

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

La Dirección del **Hotel Yaramar**, como muestra de su sensibilidad con las necesidades, derechos humanos y bienestar de nuestros empleados, elabora una **Política de Recursos Humanos** que asegura que tengan buenas **condiciones de trabajo** y que sus **derechos humanos** sean respetados.

Esta política, se basa en las siguientes **directrices**:

- Tratar de manera justa a los empleados y con respeto, independientemente de su tendencia sexual, género, edad, origen étnico, religión o discapacidad.
- Contratar, siempre que sea posible, a personas de la comunidad local.
- Fomentar al personal a desarrollarse dentro de sus funciones, mejorando sus habilidades a través de la formación, inicial y durante su estancia en el hotel, y dando oportunidades de promoción.
- Cumplir con todas las leyes y regulaciones laborales aplicables.
- Adecuar la retribución de los empleados al marco económico, al nivel de responsabilidad, al desempeño y a la consecución de los objetivos; de acuerdo con la normativa aplicable.
- Instruir al personal en nuestros compromisos de sostenibilidad para que comprendan el papel que desempeñan en la consecución de los objetivos y metas.
- Establecer las condiciones adecuadas de seguridad y salud en los puestos de trabajo.
- Reconocer el derecho de asociación y afiliación sindical.
- Promover una comunicación fluida entre el empleado y la Dirección.
- Fomentar la integración laboral de personas con discapacidad.
- Comunicar a los empleados cualquier planificación de nuevos desarrollos y actividades.

En vista de las anteriores directrices, los principales **objetivos** que se marca el hotel, con respecto al anterior ejercicio, son:

- Asegurar que ningún empleado es discriminado.
- Formar y capacitar al 100% de nuestro personal en los aspectos relacionados con la sostenibilidad.
- Incrementar el porcentaje de empleados de la comunidad local.
- Aumentar el número de personas con discapacidad que trabajan con nosotros.

Nuestra Política de Recursos Humanos se aplica a todas las áreas y actividades del hotel. Además, se comunica a todo nuestro personal y está a disposición de los clientes, proveedores, comunidad local y de cualquier otra persona que pudiese estar interesada.